



## Mobbepolitik for Nørre Vesterskov

---

- *Udarbejdet af de unge og personalet på Nørre Vesterskovs temadag: "Den gode kollega"*

### Formål

Mobbepolitikken på Nørre Vesterskov har til formål at skabe et trygt, inkluderende og respektfuldt miljø, hvor alle bliver behandlet ordentligt og med værdighed. Vi anerkender, at forskelligheder er en styrke, og vi arbejder aktivt for at fremme en kultur med omsorg, respekt og samarbejde.

### Grundlæggende principper

#### 1. Respekt og ordentlighed

- Vi taler pænt og respektfuldt til hinanden.
- Vi respekterer hinandens grænser og forskelligheder.
- Vi viser interesse for hinanden og spørger ind til, hvordan andre har det.
- Vi hilser på hinanden og viser imødekommenhed.

#### 2. Omsorg og støtte

- Vi hjælper hinanden og tilbyder støtte, hvis en person har en dårlig dag.
- Vi viser overbærenhed over for fejl og misforståelser og bærer ikke nag.
- Vi accepterer hinandens udfordringer og bakker hinanden op.

#### 3. Ansvar og handling

- Vi har pligt til at reagere, hvis vi oplever mobning, bagtalelse eller ignorering.
- Vi taler med hinanden i stedet for om hinanden.
- Vi respekterer, at alle har brug for hjælp og deler ressourcerne ligeligt.
- Vi spiller hinanden gode og skaber et positivt arbejdsmiljø.

#### 4. Kommunikation og omgangstone

- Vi taler i en god og rolig tone.
- Vi udtrykker kritik på en respektfuld måde.
- Vi undgår bagtalelse, sladder og nedladende bemærkninger.



- Vi lytter til hinanden uden at afbryde.

## 5. Inklusion og ligestilling

- På Nørre Vesterskov er der plads til alle, uanset minoritetsbaggrund, seksualitet, identitet eller etnicitet.
- Vi anerkender, at vi alle er lige meget værd og lige vigtige.
- Vi respekterer hinandens forskelligheder og skaber et inkluderende miljø.

## 6. Handling ved mobning

- Hvis en person oplever mobning, kan de altid komme til personalet eller kontaktperson for hjælp.
- Personalet eller kontaktpersonen vil tage henvendelser alvorligt og handle på en respektfuld og retfærdig måde.
- Individuelle samtaler med personalet eller kontaktpersonen kan være en del af løsningen.

## Konklusion

Nørre Vesterskogs mobbepolitik bygger på respekt, omsorg og ansvar. Alle har et ansvar for at bidrage til et positivt og trygt miljø, hvor mobning ikke tolereres. Ved at følge disse retningslinjer sikrer vi, at alle føler sig set, hørt og værdsat.